

**Veränderungen? Wir gestalten sie!**

**Beschäftigte bei strukturellen Veränderungen beteiligen**

## Betrieblicher Wandel gelingt nur mit Beteiligung

### Die Ausgangssituation

Ein Verpackungsunternehmen in der Pfalz musste die betriebliche Produktivität verbessern. Der lokale und der globale Markt- und Wettbewerbsdrucks haben struktureller Veränderungen notwendig gemacht.

### Die Vorgehensweise

Das Ziel bestand darin, den notwendigen Veränderungen betriebliche Lösungen und Perspektiven entgegenzusetzen.

Die Betriebsparteien, die TBS sowie die Tarifvertragsparteien erstellten zur Verbesserung der betrieblichen Produktivität und der Prozessoptimierung ein Konzept mit folgenden Inhalten:

1. Ziele
2. konkrete organisatorische, strukturelle sowie personelle Maßnahmen zur Erreichung der Ziele
3. zeitliche Vorgaben zur Umsetzung der Maßnahmen
4. Messgrößen der Zielerreichung

Der daraus resultierende Handlungsplan wurde von einem bereits gebildeten zentralen Lenkungskreis umgesetzt. Im Lenkungskreis sind die Geschäftsführung, Führungskräfte und die Betriebsräte sowie die TBS als Unterstützung vertreten.

Aufgabe des Lenkungskreises ist auch, möglichst einvernehmliche Entscheidungen über zukünftige Schwerpunkte und Projekte herbeizuführen.

### Betriebliche Lösungen nur mit aktiver Beteiligung der Beschäftigten

Um nun die gesamte Belegschaft in dem Prozess einbinden zu können, führte der Betriebsrat als Auftaktveranstaltung mit der Unterstützung der TBS eine beteiligungsorientierte Betriebsversammlung durch, bei der mit unterschiedlichen Methoden die vielseitigen Ideen der Belegschaft aufgenommen wurden.

Im weiteren Verlauf sind diese Ideen der Belegschaft in Innovationsworkshops eingeflossen. So konnte der Betriebsrat daraus konkrete Inhalte für eine vertiefende Analyse identifizieren.

Anschließend konnten so im Lenkungskreis mit der Geschäftsführung Potentialthemen besprochen und nachgehalten werden. Innerbetriebliche Expert\*innen wurden in Projektgruppen hinzugezogen, um betriebliche Lösungen auszuarbeiten und am Standort umzusetzen. So konnte mit der Beteiligung der Beschäftigten auf den Strukturwandel reagiert werden.

### Ansprechpartner\*innen für Rückfragen

Yvonne Linde  
Yvonne.Linde@tbs-rlp.de

Yasmin Philippi  
Yasmin.Philippi@tbs-rlp.de

