

Gute und sichere Arbeit ist wichtig!

Das ist uns wichtig! – Synopse der Wahlprogramme zur Landtagswahl in Rheinland-Pfalz 2026

Wähle, was wichtig ist! Damit man entscheiden kann, welche Partei am ehesten für die Dinge steht, die einem selbst wichtig sind, muss man die Positionen der Parteien kennen. Wir haben in dieser Synopse einige Positionen aus den Wahlprogrammen herausgegriffen, die Beschäftigten besonders wichtig sind. Dabei erhebt diese Synopse keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Ein ergänzender Blick in die Programme der Parteien lohnt sich immer. Wir empfehlen die Synopse als Nachschalgewerk zu nutzen, und genau die Themen genauer anzuschauen, die einem selbst am wichtigsten sind.

Unsere Themen sind wichtig! Wähle, was wichtig ist! Deine Stimme ist wichtig!

Gute und sichere Arbeit ist wichtig!

Deutscher
Gewerkschaftsbund
Rheinland-Pfalz / Saarland **DGB**

Ein Tariftreuegesetz, das seinen Namen verdient	Bekenntnis zum Industriestandort Rheinland-Pfalz	Schwerpunktstaats- anwaltschaften zum Schutz der Mitbestimmung am Arbeitsplatz
--	--	--

SPD RHEINLAND-PFALZ	👍	👍	👍
CDU	👎	👍	?
BÜNDNIS 90 DIE GRÜNEN RHEINLAND-PFALZ	👍	👍	?
Freie Demokraten FDP	👎	👍	?
Die Linke Landesverband Rheinland-Pfalz	👍	👍	👍
FREIE WÄHLER Rheinland-Pfalz	?	👍	?
BSW Landesverband Rheinland-Pfalz	👎	👍	?

**Wähle,
was wichtig
ist.** **DGB**

Gute und sichere Arbeit ist wichtig!

Das ist uns wichtig...	SPD	CDU	Grüne	Die Linke	FDP	Freie Wähler	BSW
Ein Tariftreugesetz , das seinen Namen verdient	 "Aufträge und Förderungen der öffentlichen Hand wollen wir künftig grundsätzlich an die Tariftreue von Unternehmen knüpfen" (S. 25)	 "Landesrechtliche Sonderwege wie zusätzliche Tarifbindungspflichten über das Bundesrecht hinaus lehnen wir ab." (S. 20)	 "(...) muss gelten, dass das Land und die Kommunen nur Aufträge an Unternehmen vergeben, die Tariftreue garantieren." (S. 52)	 "Öffentliche Aufträge des Landes, der Kommunen und ihrer Unternehmen werden künftig ausschließlich an Anbieter*innen vergeben, die die für ihren Bereich geltenden Tarifverträge vollständig anwenden." (S. 25)	 Tariftreue soll nicht zu direkten oder indirekten Lasten für Unternehmen (S. 38) - damit ist Tariftreue für tarifflüchtige Unternehmen nicht umsetzbar	 Keine Aussage	 "öffentliche Aufträge sollen vorrangig an regionale Anbieter gehen, die tariftreu zahlen" (S. 10)
Fördergelder nur in Verbindung mit guter Arbeit / Tarifbindung	 "Aufträge und Förderungen der öffentlichen Hand wollen wir künftig grundsätzlich an die	 Keine Aussage	 Investitionsförderung für Unternehmen geplant, tarifgebundene Arbeitsplätze	 "Öffentliche Aufträge und Subventionen sind nur an tarifgebundene oder	 Keine Aussage	 Keine Aussage	 Keine Aussage

Gute und sichere Arbeit ist wichtig!

	Tariftreue von Unternehmen knüpfen" (S. 25)		sind dabei "von besonderer Bedeutung" (S. 25f.)	genossenschaftlich geführte Unternehmen mit echter Mitbestimmung zu vergeben" (S. 26)			
Das ist uns wichtig...	SPD	CDU	Grüne	Die Linke	FDP	Freie Wähler	BSW
Bekenntnis zum Industriestandort Rheinland-Pfalz	 den industriellen Kern Landes zukunftsfest aufstellen (S. 23)	 Rheinland-Pfalz muss Industrieland bleiben. (S. 21)	 "Industriepolitik in Rheinland-Pfalz ist Standortpolitik." (S. 25)	 Klimagerechte Industriepolitik (S. 28); Zukunftsinvestitionsprogramm (20 Milliarden Euro für fünf Jahre), u.a. für die ökologische Modernisierung der Industrie (S. 38)	 Klares Bekenntnis zum Industriestandort, der vor allem durch Wettbewerbsfähigkeit und Innovation gestärkt werden soll (S. 33)	 Klares Bekenntnis zum Industriestandort (S. 20f.)	 "Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Industrie geschützt wird." (S. 6)

Gute und sichere Arbeit ist wichtig!

Das ist uns wichtig...	SPD	CDU	Grüne	Die Linke	FDP	Freie Wähler	BSW
Schwerpunktstaatsanwaltschaften zum Schutz der Mitbestimmung am Arbeitsplatz	 Für die Strafverfolgung der Behinderung von Betriebsratsarbeit wird die Einrichtung einer Schwerpunktstaatsanwaltschaft angestrebt. (S. 25)	?	?	 Schwerpunktstaatsanwaltschaft gegen Union-Busting einrichten (S. 25)	?	?	?
Novelle des LPersVG mit dem Ziel der Allzuständigkeit	 Wir haben das Landespersonalvertretungsgesetz weiterentwickelt. Die Interessensvertretungen der Mitarbeitenden in den Verwaltungen unterstützen wir auch weiterhin bei ihrer	?	?	?	?	?	?

Gute und sichere Arbeit ist wichtig!

	wichtigen Arbeit. (S.94)						
Personelle Aufstockung der Gewerbeaufsichtsämter	 Keine Aussage	 Keine Aussage	 Daher wollen wir das Personal bei den Arbeitsschutzkontrollen des Landes aufstocken und gesundheitspräventive Maßnahmen im engen Dialog mit den Arbeitnehmer:innen-Vertretungen fördern. S.52	 Pflichtmäßige Gefährdungsbeurteilungen – einschließlich psychischer Belastungen – müssen unter verstärkter Landesaufsicht erfolgen. S.26	 Keine Aussage	 Keine Aussage	
Das ist uns wichtig...	SPD	CDU	Grüne	Die Linke	FDP	Freie Wähler	BSW
Kriterien Guter Arbeit bei der Ausschreibung von öffentlichen	 Keine Aussagen zu Kriterien Guter Arbeit	 Keine Aussagen zu Kriterien Guter Arbeit	 Keine Aussagen	 "Tarifbindung, Mitbestimmung und gute	 Keine Aussagen, wobei der Finanzierungsdruck im	 Keine Aussagen	 "Wir setzen uns flächendeckend für Tarifverträge,

Gute und sichere Arbeit ist wichtig!

Verkehren und auskömmliche Finanzierung	Bekenntnis zum ÖPNV-Index (S. 100)	Prinzip "Wer bestellt, bezahlt" als Finanzierungsgrundsatz		Arbeitsbedingungen in allen Verkehrsunternehmen sind unerlässlich." (S. 30); "Wir stehen für eine sozial-ökologische Verkehrswende und eine staatlich gesicherte Mobilitätsgarantie." (S. 38)	ÖPNV anerkannt wird (S. 57f.)		gute Löhne und sichere Arbeitsplätze im ÖPNV ein." (S. 40)
Das ist uns wichtig...	SPD	CDU	Grüne	Die Linke	FDP	Freie Wähler	BSW
Faire Arbeitskräftemobilität in Europa	 "Wir setzen uns ein für einen bedarfsgerechten Ausbau der Beratungsstrukturen für entsandte und mobile Beschäftigte." (S. 26)		 "Wir möchten auch Beratungsangebote für entsandte Beschäftigte zum Schutz vor schlechten Arbeitsbedingungen und Ausbeutung in besonders gefährdeten Berufsgruppen stärken." (S. 52)	 "Die vielen sog. Wanderarbeiterinnen/Saisonarbeiterinnen aus den EU-Ländern brauchen sichere und faire Arbeitsbedingungen. Hierfür wollen wir Projekte wie „Faire Mobilität“ ausweiten." (S. 55)			

Gute und sichere Arbeit ist wichtig!

Das ist uns wichtig...	SPD	CDU	Grüne	Die Linke	FDP	Freie Wähler	BSW
Internationale Fachkräfte	 Wir stehen für eine moderne Einwanderungspolitik und wollen, dass Rheinland-Pfalz noch attraktiver für ausländische Fachkräfte wird. ... setzen wir auf schlanke Strukturen und beschleunigte Verfahren, aber mit klaren Standards. Wer in Rheinland-Pfalz arbeiten möchte, soll zügig wissen, wo er steht und welche Schritte zur beruflichen Qualifizierung	 Für Zugewanderte schaffen wir unbürokratische Anerkennungsverfahren und Sprachförderung mit Arbeitsmarktzugang. Dabei ist unser Ziel, die Anerkennung von Berufsabschlüssen innerhalb der EU deutlich zu erleichtern. Wir legen ein großes Augenmerk auf effiziente Bearbeitung von Anerkennungsverfahren. S. 21	 Wir setzen uns dafür ein, dass Sprachförderangebote möglichst frühzeitig beginnen können und der Zugang zu weiterführenden Deutschkursen auf höherem Niveau verbessert wird. ... ausländische Berufsabschlüsse schneller anerkannt und die Standards für den Nachweis formaler Qualifikationen angemessen gesenkt werden.	 Förderung von Qualifizierungsangeboten für „Deutsch als Zweitsprache“ (DaZ): Sowohl für Schulen als auch für die Erwachsenenbildung wollen wir DaZ-Qualifizierungsangebote erhöhen und fördern. S. 22 Recht auf Arbeit: Wir wollen auf eine schnellere Bearbeitung von Anträgen zu Arbeitserlaubnissen hinwirken, die Anerkennung von Berufsqualifikationen	 • gezielt in der beruflichen Aus- und Weiterbildung zusätzliche Deutsch-Sprachangebote schaffen. S. 9 Dafür müssen Abschlüsse aus dem Ausland schneller und digital anerkannt werden. Idealerweise soll der gesamte Verwaltungsprozess bereits vor Einreise abgewickelt werden können. Auch die Sprachqualifizierung gehört dazu. S. 48	 Wer trotz Ausreisepflicht nachweislich in Arbeit oder Ausbildung integriert ist (Sprachniveau mindestens B1, sozialversicherungspflichtiger Arbeitsvertrag seit mindestens 18 Monaten, keine Sozialleistungen, keine Vorstrafen), soll über ein transparentes Punktesystem aus der Duldung in einen regulären Aufenthaltstitel wechseln können.	 eine vereinfachte Anerkennung ausländischer Qualifikationen sicherstellen sowie gezielte Integrationsprogramme fördern, um Arbeitskräfte schnell und effizient zu integrieren. Arbeitsmigration muss klar von der Flüchtlingspolitik getrennt werden. Für ausländische Fachkräfte wollen wir die Attraktivität unseres Landes stärken –

Gute und sichere Arbeit ist wichtig!

	und Anerkennung des Berufsabschlusses noch nötig sind. Das Förderprogramm IQ Integration durch Qualifizierung stärken wir. Wir bauen die [Zentrale Ausländerbehörde zur Fachkräfteeinwanderung) zu einer modernen Serviceagentur aus, die Beratung und Leistungen aus einer Hand und vollständig digital anbietet. Dabei beziehen wir auch diejenigen Menschen ein, die aufgrund von Krieg und Flucht nach	Und Arbeit ist die beste Integration. Wir wollen, dass Flüchtlinge, die dauerhaft bleiben dürfen, frühzeitig Zugang zum Arbeitsmarkt erhalten. Bürokratische Hürden ... müssen abgebaut werden. ... Zudem wollen wir mehr Sprach- und Bildungsangebote mit Arbeitsbezug. So schaffen wir Integration durch Leistung und Teilhabe, nicht durch Abhängigkeit. S. 31	Viele Geflüchtete mussten ihre Schule oder Ausbildung unterbrechen– sie verdienen faire Chancen zum Neustart. Zudem schaffen wir Förderprogramme für Menschen mit Migrationsgeschichte sowie gezielte Programme und Zertifikate zum Beispiel zur Integration Geflüchteter in Gesundheitswesen, Pflege und Verwaltung. Übergangskoaches für Ausbildung/Beruf sowie spezifische Programme für Frauen, Jugendliche und	entbürokratisieren und Projekte zur Gewinnung von Auszubildenden und Fachkräften aus dem Ausland fördern. S. 55 Hierzu gehört nicht nur ein breites Angebot von Sprachkursen, eine erleichterte und schnellere Anerkennung von Berufsqualifizierungen, sondern insbesondere die Förderung von kultureller und politischer Mitsprache. S. 52	Wir brauchen in Rheinland-Pfalz mehr Arbeits- und Fachkräfte, als wir derzeit haben. Wir wollen es deshalb Arbeitskräften aus dem Ausland erleichtern, in unserem Arbeitsmarkt dauerhaft Fuß zu fassen. S.89 Wir wollen deshalb die Sprachförderung verbessern, auskömmlich finanzieren und besonders auf Frauen ausrichten – mit Kursangeboten, die Kinderbetreuung einschließen, damit der Spracherwerb nicht an	Sofortiger Arbeitsmarktzugang für Anerkannte, Beschäftigungserlaubnis nach drei Monaten für Asylbewerber mit Bleibeperspektive. Beschleunigte Anerkennung ausländischer Abschlüsse innerhalb von sechs Monaten. Vorrangige Kita-Plätze für Integrationskursteilnehmer, Schulpflicht ab Tag eins ohne Ausnahmen. Professionelle Beratung durch kommunale	durch schnellere Arbeitsmarktzugänge bei Beibehaltung strikter Qualifikationskriterien S. 14
--	--	---	--	--	--	--	--

Gute und sichere Arbeit ist wichtig!

	Deutschland gekommen sind. Sie stellen ein wertvolles Fachkräftepotenzial dar, auf das wir nicht verzichten können. Für eine vielfältige Gesellschaft und eine gelungene Fachkräfteeinwanderung ist es wichtig, ... Diskriminierungen abzubauen. die Angebote der berufsbezogenen Sprachförderung weiter ausbauen S. 30		andere benachteiligte Gruppen sind dabei unser Weg. So schaffen wir Chancen, stärken Integration und gewinnen Fachkräfte, die unser Land braucht S. 66		familiären Hürden scheitert. S. 89	Integrationsbeauftragte. S. 39/40	
--	---	--	---	--	---	--	--